

التكوين المستمر

يهدف التكوين المستمر إلى تطوير مهارات المتكويين وتنمية قدراتهم المهنية وتوظيفها بمراكز عملهم إثر انتهاء فترة التكوين من ناحية، ويكفل ترقيتهم في الهرم الإداري من ناحية ثانية.

1 الإطار الترتيبي:

- ✓ الأمر عدد 1220 لسنة 1993 المؤرخ في 7 جوان 1993 المتعلق بالتكوين المستمر لفائدة موظفي الدولة والجماعات المحلية والمؤسسات العمومية ذات الصبغة الإدارية كما تم تنقيحه بالأمر عدد 299 لسنة 1995 المؤرخ في 20 فيفري 1995.
- ✓ مجموعة من القرارات المنتظمة لمختلف مراحل التكوين المستمر لفائدة أعوان الأسلاك الخصوصية.

2 الجمهور المستهدف:

- ينتفع بالتكوين المستمر الموظفون الذين تتوفر فيهم الشروط التالية:
- ✓ المرسمون في رتبهم والمباشرون فعليا لعلمهم والذين يشغلون رتبة من الصنف "ب" أو "أ3" أو "أ2"
 - ✓ المنتمون لأحد الأسلاك الذي تم تنظيم مراحل التكوين لفائدة أعوانه بمقتضى قرار من الوزير المعني.

3 الأسلاك المنتفحة بالتكوين

- أعوان مجلس النواب
- أعوان السلك الإداري المشترك
- أعوان وزارة الشؤون الخارجية
- أعوان وزارة الصحة

- أعوان إدارة الملكية العقارية
- أعوان دائرة المحاسبات.
- أعوان وزارة أملاك الدولة والشؤون العقارية
- أعوان وزارة الثقافة
- أعوان المحكمة الإدارية
- أعوان وزارة التربية
- أعوان وزارة تكنولوجيا الاتصال و الاقتصاد الرقمي
- أعوان وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

4 مراحل التكوين :

تؤمن المدرسة ثلاث مراحل للتكوين المستمر :

- ✓ مرحلة التكوين المستمر للارتقاء إلى رتبة متصرف مستشار والرتب المعادلة لها
- ✓ - مرحلة التكوين المستمر للارتقاء إلى رتبة متصرف والرتب المعادلة لها
- ✓ - مرحلة التكوين المستمر للارتقاء إلى رتبة ملحق إدارة والرتب المعادلة لها

5 تنظيم التكوين المستمر :

1-5 الفترة الأولى

فترة تحضيرية عن بعد يعد خلالها المتكون مجموعة من الوحدات (15 قيمة) ليتقدم بعد ذلك لاجتيازها خلال دورات الامتحانات التي تنظمها المدرسة مرة كل (06) أشهر. وفي هذا الإطار تقوم المدرسة بتنظيم :

❖ دورات الترسيم بمنظومة التكوين المستمر :

تفتح المدرسة الوطنية للإدارة سنويا دورتين لترسيم المترشحين الجدد بمنظومة التكوين المستمر، يتم خلالها قبول المطالب ودراستها ثم عرضها على أنظار لجنة فنية تتولى إسناد اللوائح (المتضمنة لجملة من الوحدات مجموع قيمتها 12) للمترشحين. ولاستكمال عملية الترسيم، يتعين على كل مترشح اختيار مجموعة من الوحدات، مجمل قيمتها 3 .

❖ دورات الامتحانات:

تفتح المدرسة الوطنية للإدارة سنويا دورتين لاجتياز امتحانات الوحدات القيمية التحضيرية للتكوين المستمر لفائدة الموظفين المرسمين بمنظومة التكوين المستمر. يتعين على المترشح النجاح في مجمل الوحدات القيمية التحضيرية حتى يتمكن من الالتحاق بالفترة الثانية.

2-5 الفترة الثانية

يُتيح النجاح في جميع الوحدات القيمة التحضيرية عن بعد للمتدرب إمكانية الترسيم بمرحلة التكوين المستمر الحضوري بالمدرسة التي تفتح بقرار من رئيس الحكومة .
ولإنتفاع بالتكوين الحضوري ، يوضع الموظف في عطلة للتكوين المستمر لمدة :
✓ 4 أشهر لمرحلة التكوين للإرتقاء إلى الرتب من الصنف الفرعي "أ3"
✓ 6 أشهر لمرحلي التكوين للإرتقاء إلى الرتب من الصنفين الفرعيين "أ2" و"أ1".
يخضع جميع المتكويين في نهاية فترة التكوين إلى امتحانات كتابية وشفاهية لختام المرحلة.
ويتم التصريح بالنتائج النهائية من قبل لجنة التخرج واقتراح الناجحين للتسمية في الرتبة الأعلى مباشرة.