

7^{ÈME} PROMOTION DE L'ACADÉMIE INTERNATIONALE DE LA BONNE GOUVERNANCE

« COOPÉRER POUR CHANGER »

THÈME : « LA GOUVERNANCE CLIMATIQUE »

CONTEXTE

Consciente des enjeux climatiques, et de sa forte vulnérabilité environnementale et socio-économique, la Tunisie, depuis sa ratification de la Convention Cadre des Nations Unies sur les Changements Climatiques (CCNUCC) en 1993, le protocole de Kyoto en 2002 et l'Accord de Paris sur le Climat en 2016, s'est engagée activement pour relever le défi de riposte mondiale face aux changements climatiques et à leurs impacts. Dès lors, la Tunisie a déployé des efforts pour renforcer la gouvernance climatique aux niveaux national et sectoriel.

Pour se faire, le Ministère de l'Environnement (MEnv) en partenariat avec l'Académie Internationale de la Bonne Gouvernance (AIBG) relevant de l'École Nationale d'Administration (ENA), a sollicité l'appui de la Coopération Allemande au développement (GIZ), pour mettre en place un cursus de renforcement des capacités des hauts cadres de l'Administration Tunisienne, des représentant(e)s du secteur privé et des représentant(e)s de la société civile, et d'accompagnement pendant 8 mois pour monter un projet de changement au profit de la 7^{ème} promotion de l'AIBG sous le thème de la « Gouvernance Climatique » choisi par le conseil scientifique de l'AIBG et approuvé, validé et signé dans un arrêté par la cheffe du gouvernement et promulgué dans le journal officiel tunisien en date du 02 novembre 2021.

La mise en place des modules de cette formation a été assurée en concertation avec l'ENA (AIBG), le MEnv et les projets GIZ :

- 1 | « Renforcement des capacités et appui à l'exécution de la politique nationale d'adaptation au changement climatique en Tunisie ADAPT-CC,
- 2 | « Renforcement des capacités institutionnelles pour la mise en œuvre de la CDN en Tunisie (IKI-NDC) ».

Ces deux projets visent à améliorer la gouvernance climatique au profit des acteurs nationaux pour apporter un changement au niveau des politiques nationales de gouvernance en matière de changements climatiques.

APERÇU SUR LA CONVENTION

Une Convention tripartite concernant le montage d'une session de formation au niveau central sur « La gouvernance climatique » a été signée entre les parties suivantes :

- L'Ecole Nationale de l'Administration
- L'Unité Nationale de Coordination sur les Changements Climatiques (UGPO-CC au niveau du MEnv
- La GIZ à travers les projets NDC-IKI et Adapt-CC,

en vue de renforcer les capacités de 31 hauts cadres de l'administration publique, des représentants du secteur privé et de la société civile à travers une formation-action sur les aspects techniques des changements climatiques et la gouvernance, truffée par des visites sur terrain, des séances sur le thème de la session, des entretiens et des séances de développement personnel en soft skills et aussi sur la formulation de projet de changement en commun élaboré et présenté par les participants à la fin du cursus devant le conseil scientifique de l'AIBG et la ministre de l'environnement lors de la cérémonie de clôture.

PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT ET DE FORMATION DE LA 7^{ÈME} COHORTE DE L'AIBG

Le lancement du cursus de formation de la 7^{ème} cohorte a eu lieu le 26 janvier 2022 avec la participation des parties prenantes, du conseil scientifique de l'AIBG et des participants à cette promotion.

Durée de la formation : 08 Mois

Un programme d'accompagnement continu et évolutif pour l'élaboration du projet



PROJET DE CHANGEMENT

OBJECTIFS DES MODULES DE FORMATION

- 1 | Initier et améliorer les connaissances générales sur la gouvernance au changement climatique aux niveaux national et international
- 2 | Comprendre les enjeux socio-économiques des changements climatiques
- 3 | Acquérir des compétences de leadership climatique et appuyer le processus national et international sur le changement climatique

Après avoir suivi un cursus de renforcement des capacités techniques en changement climatique et en soft skills, les actrices et acteurs du changement, ont été accompagné(e)s pour l'élaboration et le montage d'un projet de changement, qui traduit leur compréhension à ce fléau et leur préoccupation comme étant des acteurs importants et influents sur la force de proposition en matière de gouvernance climatique. Le projet de changement, fruit du cursus d'accompagnement, a été élaboré par les actrices et acteurs du changement selon une approche participative et des choix basés sur le consensus. Dans ce document, les actrices et acteurs du changement ont proposé une initiative qui englobe les pistes d'amélioration de la gouvernance climatique et les actions à réaliser sur le court et moyen termes.

Dans ce projet de changement des pistes de renforcement au niveau organisationnel et au niveau de la coordination entre institutions ont été soulevées et des benchmarks ont été réalisés pour. Le renforcement des capacités sur les thèmes techniques avec l'expérience des participant-es ont constitué une force de proposition bien structurée et

qui apporte un changement de taille sur la gouvernance climatique en tant organisationnel que financière.

Afin de garantir la mise en œuvre du projet de changement, l'initiative a été proposée par les actrices et acteurs du changement, en 3 phases distinctes, un plan d'action a été élaboré pour garantir le suivi et des fiches de projets Quik-win ont été élaborées.

Le cursus de renforcement des compétences via la session de formation à l'AIBG, a pris en considération le volet pérennisation et durabilité de ses actions, depuis le choix des actrices et acteurs du changement, leurs méthodes et approches agiles et innovantes de formation, appuyées par des visites, qui ont renforcé aussi leur implication.

Le document de projet n'est pas la seule résultante, la 7^{ème} cohorte a formé des acteurs de changement sensibilisés par la dimension des changements climatiques. Ces acteurs de changement seront nos ambassadrices et ambassadeurs dans leurs différents ministères et structures et seront notre task-force pour toute problématique relevant du changement climatique à prendre en considération durant leurs programmes et projets à venir.